



# KODE ETIK KAMI

Nilai-nilai Kami dalam Setiap Tindakan



**BOART  
LONGYEAR**™

# KODE ETIK KAMI: NILAI-NILAI KAMI DALAM SETIAP TINDAKAN

Pesan dari CEO Kami	2
Nilai Sebagai Pedoman Tindakan	3
Mengikuti Kode Etik	4
Memahami Tanggung Jawab Kita	5
Mengambil Keputusan yang Baik	6
Sampaikan Kekhawatiran Tanpa Takut Akan Pembalasan	7
Menghargai Tenaga Kerja yang Beragam dan Mempromosikan Inklusi	8
Menciptakan Tempat Kerja yang Positif, Bebas dari Pelecehan	8
Mengutamakan Keselamatan Pribadi	9
Menghormati Hak-hak Manusia	10
Lindungi Informasi Rahasia	11
Menggunakan Aset Perusahaan dengan Penuh Tanggung Jawab	12
Menyimpan Catatan yang Jelas, Akurat, dan Tepat Waktu	12
Menghindari Benturan Kepentingan	13
Patuhi Hukum Dan Prosedur Internal Mengenai Hadiah, Hiburan, Dan Keramahtamahan	14
Melakukan Uji Tuntas dan Perlakukan Pihak Ketiga Secara Adil	15
Jangan Berbicara Atas Nama Perusahaan Kecuali Diizinkan	16
Berkompetisi Secara Adil dan Jujur	17
Patuhi Undang-Undang Antipenyuapan Dan Anti-Korupsi Serta Prosedur Internal	18
Mematuhi Hukum Perdagangan Internasional	19
Berhati-Hatilah Saat Berinteraksi Dengan Pejabat Pemerintah	20
Memantau Sinyal Berbahaya dan Menghindari Pencucian Uang	21
Jangan Memperdagangkan Informasi Orang Dalam	21
Menghargai Lingkungan	22
Patuhi Hukum Dan Kebijakan Perusahaan Saat Mempertimbangkan Kontribusi Amal Dan Politik	23
Pertanyaan Dan Pengecualian	24
Informasi Kontak	25

# PESAN DARI CEO KAMI

Rekan Kerja Boart Longyear yang Terhormat:

Nilai-nilai kita akan selalu menentukan hal yang paling penting dalam meraih kesuksesan berkelanjutan dan berfungsi sebagai panduan bagi operasi bisnis kita. Kita menghargai integritas, kesehatan, dan keselamatan, kerja sama tim serta keberagaman, fokus pelanggan, dan keberlanjutan.

Pelanggan, pemasok, sesama karyawan, pemegang saham, dan pemangku kepentingan lainnya mendorong kita agar selalu menjalankan nilai-nilai ini dan senantiasa menggunakannya sebagai prinsip panduan dalam pengambilan keputusan dan tindakan kita.

Kode Etik ini memandu kita tentang cara menjalankan bisnis secara etis dan bertanggung jawab sekaligus memastikan tindakan kita mencerminkan nilai-nilai perusahaan. Beroperasi secara transparan dan mematuhi Kode Etik sangatlah penting bagi kesuksesan bisnis dan kemitraan global.

Semua karyawan bertanggung jawab untuk menerapkan prinsip-prinsip ini dengan benar dan konsisten dalam segala situasi, dan untuk mengeskalisasi permasalahan dengan tepat ketika ada ketidakpastian. Kami mendorong Anda untuk bicara atau mengajukan pertanyaan jika Anda tidak yakin atau mempunyai kekhawatiran.

Harap tinjau Kode Etik dan Kebijakan, Standar, dan Prosedur untuk memastikan Anda memahami ekspektasi Perusahaan. Kami mengandalkan Anda untuk mengikuti mereka tanpa kompromi dan memastikan semua orang – baik karyawan kami maupun pihak ketiga – juga melakukan hal yang sama.

Terima kasih sebelumnya karena telah mematuhi standar etika dan nilai-nilai perusahaan kita setiap hari.



Annelie Lundström  
CEO Veracio



Denis Despres  
CEO Drilling Services



Ermanno Simonutti  
CEO Drilling Products

# NILAI SEBAGAI PEDOMAN TINDAKAN

## INTEGRITAS

Lakukan apa yang benar, menjunjung tinggi nilai-nilai dalam semua perilaku dan perbuatan.

## KERJA SAMA TIM & KEBERAGAMAN

Work together in diverse teams, respecting and caring for everyone.

## KESEHATAN & KESELAMATAN

Jadikan aman, jadikan pribadi, dan jadikan rumah.

## FOKUS PELANGGAN

Memberikan solusi dan inovasi yang berkontribusi pada kesuksesan pelanggan.

## KEBERLANJUTAN

Peduli terhadap komunitas dan lingkungan untuk membangun masa depan yang berkelanjutan.



Kode Etik mencerminkan nilai-nilai kita dan memberikan gambaran umum tentang banyak masalah hukum dan kepatuhan kompleks yang kita hadapi setiap hari sebagai sebuah perusahaan. Kode Etik juga memberikan panduan untuk membantu kita mematuhi undang-undang dan peraturan yang berlaku pada bisnis kita.

## MENGIKUTI KODE ETIK

Jika Anda bekerja untuk Boart Longyear (yang untuk tujuan kode etik ini termasuk Veracio), maka Kode Etik ini berlaku untuk Anda – di belahan dunia mana pun Anda bekerja atau pekerjaan apa pun yang Anda jabat. Termasuk semua pekerjaan penuh waktu atau paruh waktu:

- KARYAWAN LAPANGAN
- KARYAWAN KANTOR
- SUPERVISOR
- EKSEKUTIF
- DIREKTUR

Hal ini juga berlaku bagi siapa saja yang bekerja atas nama Boart Longyear, seperti:

- VENDOR DAN PEMASOK
- PENYEDIA LAYANAN
- KONSULTAN
- DEALER DAN DISTRIBUTOR
- PIHAK KETIGA LAINNYA

# MEMAHAMI TANGGUNG JAWAB KITA

Masing-masing dari kita mempunyai tanggung jawab untuk...



## MENGENAL KODE ETIK.

Ikuti perkembangan terkini tentang setiap perubahan. Baca dan ikuti, beserta kebijakan apa pun yang berlaku pada pekerjaan Anda.



## AJUKAN PERTANYAAN.

Untuk membantu Anda membuat pilihan yang baik, mintalah panduan sebelum bertindak.



## BERTINDAK DENGAN INTEGRITAS.

Dalam segala hal yang Anda lakukan, bersikaplah profesional, transparan, dan jujur.



## WASPADAI PELANGGARAN.

Tetap waspada terhadap aktivitas apa pun yang melanggar kebijakan kita, Kode Etik kita, atau hukum.



## PATUHI HUKUM.

Kenali hukum yang berlaku pada bisnis kita. Hubungi Departemen Hukum jika undang-undang bertentangan atau Anda tidak yakin akan penerapannya.



## ANGKAT BICARA.

Jika Anda melihat adanya pelanggaran, jangan abaikan – segera sampaikan kekhawatiran Anda.

---

**Supervisor (termasuk pejabat, wakil presiden, direktur, manajer, dan supervisor kantor atau lapangan) memiliki tanggung jawab khusus ...**



## JADILAH CONTOH.

Membuat keputusan etis dan menunjukkan integritas kepada orang lain. Hormatilah nilai-nilai inti dan Kode Etik, dukunglah melalui kata-kata dan tindakan Anda.



## GUNAKAN KODE ETIK.

Bacalah Kode Etik ini dan sering-seringlah merujuknya untuk menjawab pertanyaan. Dorong karyawan Anda untuk melakukan hal yang sama.



## BERSIKAP RAMAH.

Beri tahu karyawan bahwa mereka dapat menghubungi Anda jika ada pertanyaan atau kekhawatiran. Dengarkan mereka dan bimbing mereka saat menghadapi masalah.



## AMBIL TINDAKAN.

Waspada pelanggaran dan laporkan ke Departemen Sumber Daya Manusia, Departemen Hukum, atau Supervisor Anda. Cegah pembalasan terhadap karyawan yang mempunyai kekhawatiran yang sama.

## MENGAMBIL KEPUTUSAN YANG BAIK

Kita semua ingin melakukan apa yang benar, namun terkadang keputusan yang tepat masih kurang jelas. Ketika Anda dihadapkan pada dilema etika, Anda mempunyai tanggung jawab untuk mengambil tindakan.



**Anda mungkin juga ingin bertanya, “Apakah saya merasa nyaman dengan keputusan ini?”**

Jika Anda menjawab “tidak” untuk salah satu pertanyaan ini atau jawabannya tidak jelas, berhentilah dan pertimbangkan kembali tindakan Anda. Jangan ragu untuk mencari saran atau mengajukan pertanyaan. Tanyakan kepada Supervisor Anda, Departemen Sumber Daya Manusia, atau Departemen Hukum. Ingat, “Bertanya dulu, bertindak kemudian.”

Kesuksesan kami yang berkelanjutan bergantung pada kemampuan Anda untuk mengambil keputusan yang konsisten dengan nilai-nilai kami. Komitmen pribadi Anda untuk melakukan hal yang benar akan memperkuat reputasi kita sebagai mitra global yang tepercaya.



## SAMPAIKAN KEKHAWATIRAN TANPA TAKUT AKAN PEMBALASAN

Tindakan apa pun yang melanggar Kode Etik kita atau hukum dapat merusak reputasi dan prospek keuangan Boart Longyear di masa mendatang. Pelanggaran terjadi ketika seseorang tidak mengikuti kebijakan, standar, atau prosedur kita, mengabaikan kesalahan orang lain, atau menekan seseorang untuk melanggar Kode Etik.

Kami menangani semua pelanggaran dengan serius. Hal ini akan mengakibatkan tindakan disipliner, dan mungkin, pemutusan hubungan kerja. Jika suatu tindakan melanggar hukum, tindakan tersebut dapat mengakibatkan tuntutan pidana, denda, atau hukuman penjara bagi Boart Longyear dan Anda secara pribadi.

Kami berkomitmen untuk meninjau semua potensi pelanggaran secara menyeluruh dan adil serta secara konsisten menangani perilaku yang melanggar Kode Etik kami.

## ANGKAT BICARA

Sebagai karyawan Boart Longyear atau mitra pihak ketiga, Anda didorong dan diharapkan untuk menyampaikan laporan, menyampaikan kekhawatiran, dan meminta panduan terkait dengan Kode Etik kita atau kebijakan perusahaan. Anda mempunyai kewajiban untuk segera menyatakan apa pun yang Anda yakini mungkin merupakan pelanggaran.

Sampaikan kekhawatiran Anda setiap kali Anda yakin seseorang telah melanggar Kode Etik kita atau kebijakan perusahaan. Itu selalu merupakan hal yang benar untuk dilakukan – meskipun Anda tidak yakin telah terjadi pelanggaran. Boart Longyear tidak menoleransi tindakan pembalasan dalam bentuk apa pun terhadap seseorang yang melaporkan pelanggaran secara jujur dan dengan itikad baik.

### ***Bagaimana cara saya angkat bicara?***

Segera hubungi Supervisor Anda (yang bertugas untuk menyampaikan permasalahan ini ke Departemen Sumber Daya Manusia dan atau Departemen Hukum), Departemen Sumber Daya Manusia, atau Departemen Hukum. Jika Anda merasa tidak nyaman untuk berbicara secara langsung atau merasa kekhawatiran Anda belum terselesaikan, maka Anda dapat membuat laporan rahasia dan, jika diinginkan, anonim ke Saluran Bantuan Kepatuhan.

Saluran Bantuan Kepatuhan kami tersedia bagi semua karyawan, pelanggan, mitra, pemegang saham, dan pemangku kepentingan lainnya yang ingin menyampaikan kekhawatiran. Saluran Bantuan tersedia dalam berbagai bahasa selama 24 jam, 7 hari seminggu.

Informasi lebih lanjut mengenai pembuatan laporan ke saluran bantuan dapat dilihat pada halaman 25.



## MENGHARGAI TENAGA KERJA YANG BERAGAM DAN MEMPROMOSIKAN INKLUSI

Menghargai tenaga kerja kita yang beragam. Kami berharap setiap karyawan menghormati beragam latar belakang, keterampilan, dan budaya satu sama lain, bertindak adil, dan membantu memastikan setiap orang memiliki kesempatan untuk ambil bagian.

### APA ARTINYA MENJADI ADIL?

Membuat keputusan yang tidak memihak. Dasarkan setiap keputusan ketenagakerjaan hanya pada kualifikasi, prestasi dan bakat, ketika membuat keputusan tentang:

- **MEMPEKERJAKAN**
- **PROMOSI**
- **KOMPENSASI**
- **PELATIHAN**
- **DISIPLIN ATAU PENGHENTIAN**

Tidak pernah mendiskriminasi. Kita tidak melakukan diskriminasi terhadap karyawan, pelamar, atau mitra bisnis berdasarkan karakteristik seperti ras, warna kulit, asal kebangsaan, identitas atau ekspresi gender, orientasi seksual, usia, agama, disabilitas, status perkawinan, atau status veteran atau militer.



## MENCIPTAKAN TEMPAT KERJA YANG POSITIF, BEBAS DARI PELECEHAN

Kita menjadikan tempat kerja kita ramah dan positif bagi semua orang dengan mencegah perilaku kasar, intimidasi, dan pelecehan. Boart Longyear mengharapkan setiap karyawan untuk bersikap sopan dan memperlakukan orang lain dengan hormat.

Kenali perilaku kasar. Perilaku yang mengganggu pekerjaan seseorang atau menciptakan lingkungan yang tidak bersahabat atau menyinggung adalah dilarang.

### Pelecehan dapat berupa:

- **Verbal**
- **Fisik**
- **Visual**
- **Seksual**

### Pelecehan dapat mencakup hal-hal seperti:

- **Intimidasi**
- **Penghinaan rasial**
- **Berbagi materi yang menyinggung**
- **Lelucon etnis**
- **Rayuan atau saran seksual, atau permintaan bantuan seksual**
- **Perundungan siber atau penggunaan media sosial secara tidak pantas**

**Mendukung satu sama lain.** Mempromosikan budaya suportif dan kolaboratif dengan menghargai kontribusi orang lain. Jaga interaksi Anda dengan orang lain tetap profesional, positif, dan produktif dan jangan pernah menjadikan siapa pun sebagai sasaran perlakuan negatif atau tidak adil. Meskipun seseorang tidak mengeluhkan perilaku pelecehannya, hal tersebut tetap tidak dapat diterima. Jangan abaikan – lawanlah hal ini. Kami tidak menoleransi tindakan pembalasan terhadap siapa pun yang membuat laporan dengan jujur dan beritikad baik.

## MENGUTAMAKAN KESELAMATAN PRIBADI

**Jadikan Aman, Jadikan Pribadi, dan Jadikan Rumah**  
Kami berkomitmen untuk menyediakan kondisi kerja dan prosedur operasional yang aman bagi seluruh karyawan kami, namun kami memerlukan bantuan dan komitmen Anda untuk melakukannya. Tetap waspada dan patuhi persyaratan keselamatan kita untuk melindungi satu sama lain, fasilitas kita, dan lingkungan. Menerapkan kebijakan tanpa toleransi terhadap tindakan atau ancaman kekerasan; angkat bicara tentang segala ancaman potensi kekerasan.

### Bagaimana saya bisa membantu?

Jauhkan narkoba dan alkohol. Berada di bawah pengaruh alkohol dan obat-obatan di tempat kerja membahayakan keselamatan dan produktivitas kita. Beri tahu supervisor jika Anda sedang mengonsumsi obat apa pun karena alasan apa pun. Bahkan obat legal (seperti resep) dapat mengganggu kemampuan Anda melakukan pekerjaan dengan aman. Jangan mencoba bekerja jika penilaian atau kemampuan Anda terganggu. Anda tidak boleh berada di bawah pengaruh zat apa pun yang mengganggu kemampuan Anda kapan pun saat mengoperasikan peralatan atau kendaraan Boart Longyear.

**Patuhi persyaratan keselamatan**, khususnya Aturan Emas dan Aturan Jalan kami, yang dapat ditemukan di situs web kami di [www.boartlongyear.com/ehs/](http://www.boartlongyear.com/ehs/). Patuhi kebijakan keselamatan Boart Longyear, terapkan THINK (penilaian risiko tingkat lapangan) sebelum melakukan tugas kerja dan gunakan Otoritas Penghentian Pekerjaan Anda untuk mencegah perilaku tidak aman. Segera beri tahu supervisor Anda dan perwakilan Lingkungan, Kesehatan & Keselamatan (EHS) setempat jika seseorang tidak mengikuti persyaratan ini, jika terjadi insiden, atau seseorang terluka.

### Hal-hal yang harus segera dilaporkan ke EHS:

- Cedera atau sakit
- Kerusakan properti
- Pelepasan lingkungan
- Nyaris celaka
- Insiden kendaraan
- Praktik atau kondisi kerja yang tidak aman



**Kompeten untuk melakukan tugas.** Pastikan Anda dan rekan kerja telah dilatih dengan baik dan memiliki keterampilan, kualifikasi, dan alat yang diperlukan untuk melakukan tugas yang diperlukan. Beri tahu supervisor jika Anda memiliki kondisi medis atau fisik yang dapat memengaruhi pekerjaan Anda.

**Mencegah kekerasan.** Awasi dan laporkan perilaku yang menciptakan lingkungan yang mengancam atau mengintimidasi kepada Supervisor Anda (yang bertugas menyampaikan kekhawatiran tersebut ke Departemen Sumber Daya Manusia dan atau Hukum), Departemen Sumber Daya Manusia, Departemen Hukum Anda, atau Saluran Bantuan Kepatuhan. Selesaikan konflik dengan tenang – jangan pernah menindas, mengancam, atau merugikan siapa pun atau properti mereka. Senjata tidak diizinkan di properti atau lokasi kerja Boart Longyear, jadi segera beri tahu kami jika ada senjata tidak sah di situs Boart Longyear.

Anda diberi wewenang dan diharapkan untuk menggunakan Otoritas Penghentian Pekerjaan Anda ketika pekerjaan tidak mematuhi Aturan Keselamatan dan Aturan Jalan Boart Longyear, atau jika ada tindakan atau tindakan yang tidak aman. Melakukan hal yang benar tidak selalu mudah atau populer, namun Boart Longyear akan mendukung setiap karyawan yang menggunakan Otoritas Berhenti Bekerja dengan itikad baik.

## MENGHORMATI HAK-HAK MANUSIA

Hal-hal yang kita lakukan harus mempunyai dampak positif terhadap manusia dan dunia. Masing-masing dari kita mempunyai tanggung jawab untuk menunjukkan rasa hormat terhadap hak asasi manusia dan menjunjung hukum yang melarang kerja paksa atau wajib, pekerja anak atau perdagangan manusia (juga dikenal sebagai perbudakan modern).

**Berbisnis secara bertanggung jawab.** Mematuhi undang-undang mengenai ketentuan hak asasi manusia di mana pun kita beroperasi, dan memastikan bahwa orang-orang memiliki:

- Kebebasan untuk memilih apakah akan bekerja atau tidak
- Upah yang adil dan sah
- Kondisi kerja yang aman
- Jam kerja yang sah dan wajar
- Kebebasan berserikat atau perundingan bersama

Jika Anda melihat atau mencurigai adanya pelanggaran hak asasi manusia yang dilakukan oleh karyawan Boart Longyear atau mitra bisnis, segera laporkan kekhawatiran Anda kepada supervisor Anda (yang bertugas untuk meneruskan kekhawatiran tersebut ke Departemen Sumber Daya Manusia dan atau Hukum), Departemen Sumber Daya Manusia, ke Departemen Hukum atau ke Saluran Bantuan Kepatuhan.

**Jaga agar mitra tetap mematuhi standar kami.**

Boart Longyear menghindari pengaturan pihak ketiga yang dapat menyebabkan pelanggaran hak asasi manusia dan mengharapkan siapa pun yang bekerja atas nama kami untuk berbagi rasa hormat kami terhadap hak asasi manusia. Kami tidak menoleransi pekerja anak, perbudakan modern, dan pelanggaran hak asasi manusia dan mengharapkan semua mitra pihak ketiga kami untuk mendukung dan berpartisipasi dalam upaya industri yang bertujuan menghilangkan praktik-praktik semacam ini di mana pun mereka berada. Kami menghormati hak-hak setiap individu dan percaya bahwa kita semua harus diperlakukan dengan bermartabat dan hormat, dibayar dengan upah yang adil berdasarkan hukum yang berlaku dan dijamin akan kondisi kerja yang aman. Jika Anda bekerja dengan atau mempekerjakan pihak ketiga mana pun, pantau pekerjaan mereka untuk memastikan mereka menjunjung Kode Etik. Jangan ragu untuk meminta panduan jika Anda mempunyai kekhawatiran mengenai pihak atau situasi tertentu.



## LINDUNGI INFORMASI RAHASIA

Inovasi mendorong apa yang kami lakukan. Kami bekerja keras untuk menciptakan teknologi dan strategi eksklusif, dan pelanggan mempercayakan kami informasi sensitif yang harus tetap dirahasiakan. Jika Anda terpapar informasi rahasia melalui pekerjaan Anda, lindungi informasi tersebut dari penyalahgunaan atau pengungkapan.

Melindungi informasi apa pun yang tidak tersedia untuk publik yang dapat menguntungkan pesaing kita atau merugikan Perusahaan, pemasok, mitra bisnis, atau pelanggan kita jika informasi tersebut terungkap. Termasuk informasi tentang:

- **Perusahaan** – kekayaan intelektual, informasi pribadi karyawan, prakiraan dan rencana bisnis, strategi akuisisi atau informasi bisnis dan keuangan mengenai pendapatan dan item neraca
- **Pemasok** – informasi yang terkait dengan persyaratan kontrak, rantai pasokan, atau harga
- **Mitra Bisnis** – informasi harga dan persyaratan kontrak dengan vendor, kontraktor, pemasok, dan mitra bisnis lainnya
- **Pelanggan** – informasi tentang proyek, transaksi, informasi keuangan atau pribadi karyawan

Menjaga keamanan informasi ini sangat penting bagi bisnis dan reputasi kita, jadi ingatlah:

**Tangani informasi dengan hati-hati.** Akses hanya informasi yang Anda perlukan untuk melakukan pekerjaan Anda, dan jangan membaginya dengan siapa pun di dalam atau di luar Boart Longyear, kecuali mereka diizinkan untuk memilikinya. Berhati-hatilah untuk tidak membagikan informasi bisnis rahasia di depan umum atau di media sosial, dan ajukan pertanyaan jika Anda tidak yakin apakah informasi tersebut bersifat rahasia.

**Lindungi data pribadi.** Kami menghormati privasi individu dan berupaya mengumpulkan, menggunakan, dan mengungkapkan informasi pribadi dengan cara yang sesuai dengan undang-undang privasi dan perlindungan data di mana pun kami menjalankan bisnis.

**Lindungi pelanggan dan mitra.** Kami menjunjung tinggi perjanjian kerahasiaan dengan pihak ketiga dan pelanggan serta menghormati kekayaan intelektual mereka, jadi jaga agar informasi rahasia apa pun tidak diungkapkan, bahkan jika Anda meninggalkan Boart Longyear.

Pastikan Anda mengikuti proses dan praktik yang kami terapkan untuk melindungi jaringan, komputer, program, dan data kami dari serangan, kerusakan, atau akses tidak sah.



## MENGGUNAKAN ASET PERUSAHAAN DENGAN PENUH TANGGUNG JAWAB

Sumber daya Perusahaan kami disediakan agar kami dapat menjalankan operasional bisnis yang efektif dan efisien. Boart Longyear memercayai karyawannya dan kontraktor untuk menggunakan aset perusahaan secara bertanggung jawab dan mengharapkan Anda melindungi mereka dari kehilangan, kerusakan, pencurian, penipuan, penggunaan tidak sah, dan pemborosan.

### *Apa yang harus saya lindungi?*

- **Properti fisik** – bangunan, peralatan kantor, komputer, perangkat keras, peralatan, mesin, kendaraan, kartu kredit, material dan produk
- **Kekayaan intelektual** – desain, rencana, paten, materi pemasaran dan branding yang kreatif atau eksklusif, atau rahasia dagang

### *Bagaimana cara saya melindunginya?*

**Latih keamanan yang baik.** Jaga agar semua aset tetap terawat dan aman. Patuhi prosedur keamanan dan jangan pernah memindahkan aset fisik dari properti Perusahaan atau menggunakannya untuk keuntungan Anda sendiri – meskipun Perusahaan akan membuangnya. Hanya gunakan aset untuk tujuan bisnis dan angkat bicara jika Anda mengetahui adanya pencurian, kehilangan, kerusakan, atau pelanggaran keamanan.

**Amankan kekayaan intelektual.** Amankan aset Perusahaan secara fisik dan elektronik untuk mencegah pengungkapan kepada pihak yang tidak berwenang. Konsultasikan dengan Departemen Hukum jika ada pertanyaan penggunaan. Jangan pernah mendiskusikan penelitian dan pengembangan dengan siapa pun di luar Perusahaan.

**Ikuti Kebijakan dan Prosedur kami.** Ikuti prosedur keamanan komputer dan jaringan kami untuk mencegah akses tidak sah. Hal ini termasuk tidak pernah memasang perangkat lunak tidak sah ke perangkat Boart Longyear, menyalin atau mentransfer perangkat lunak yang dilisensikan ke Boart Longyear, atau membagikan ID atau kata sandi pengguna Anda.

## MENYIMPAN CATATAN YANG JELAS, AKURAT, DAN TEPAT WAKTU

Pembukuan dan pencatatan kita harus mewakili bisnis dan posisi keuangan kita dengan benar – harus tetap jelas, akurat, dan tepat waktu. Berhati-hatilah dan jujur setiap kali Anda mencatat atau menangani catatan bisnis atau keuangan Perusahaan.

Fokus pada kejujuran dan akurasi. Kami menyimpan catatan transaksi keuangan dan informasi non-keuangan lainnya dengan benar dan akurat. Jangan pernah mengubah, menghancurkan, atau membuat laporan atau entri palsu atau menyesatkan dalam catatan bisnis atau keuangan Perusahaan.

### **Catatan mungkin termasuk:**

- Laporan Latihan Harian
- Faktur
- Order pembelian
- Laporan pengeluaran
- Catatan penggajian
- Catatan waktu
- Klaim manfaat
- Laporan keamanan dan kualitas

### **Tetap waspada terhadap penyimpangan.**

Perhatikan tanda-tanda peringatan potensi penipuan, penyuapan, atau aktivitas pencucian uang, seperti entri palsu, pernyataan menyesatkan, atau kelalaian signifikan dalam catatan kita. Jika Anda mempunyai kekhawatiran, jangan abaikan. Segera angkat bicara.

## MENGHINDARI BENTURAN KEPENTINGAN

Keputusan bisnis kita harus selalu tidak memihak dan obyektif – kita tidak boleh membiarkan kepentingan atau hubungan pribadi mempengaruhi penilaian kita. Jika hal tersebut terjadi, maka hal tersebut merupakan konflik kepentingan, dan bahkan kesan konflik tersebut dapat merugikan Perusahaan kita.

### *Seperti apa benturan tersebut?*

**Investasi pribadi** – Berinvestasi pada vendor kami atau perusahaan mana pun yang berbisnis dengan Boart Longyear, bersaing dengan kami, atau ingin berbisnis dengan kami.

**Di luar pekerjaan** – Mengambil pekerjaan kedua atau kesempatan konsultasi yang membutuhkan perhatian dan komitmen penuh waktu Anda dari pekerjaan di Boart Longyear.

**Hubungan pribadi** – Memiliki teman atau kerabat yang mengadakan hubungan bisnis dengan Perusahaan kita – atau mengawasi anggota keluarga atau teman tanpa mengungkapkan hubungan tersebut dan mendapatkan persetujuan dari Boart Longyear.

**Bertindak sebagai perantara** – Menguntungkan diri sendiri atau pihak ketiga dalam transaksi yang melibatkan Boart Longyear, seperti bertindak sebagai broker, pencari atau perantara lainnya.

**Peluang bisnis** – Mengambil peluang untuk keuntungan pribadi Anda yang Anda temukan melalui posisi Anda di Boart Longyear atau dengan menggunakan properti atau informasi Perusahaan.

**Melayani organisasi lain** – Mengambil peran penasihat, seperti anggota dewan, konsultan, pejabat atau mitra untuk mitra bisnis Boart Longyear, pesaing atau organisasi profesional tanpa terlebih dahulu mendapatkan otorisasi Boart Longyear.

Cara terbaik untuk menghindari benturan kepentingan adalah pengungkapan segera. Jika Anda menyadari adanya situasi yang dapat menimbulkan benturan, bicarakan dengan atasan Anda (yang bertugas menyampaikan kekhawatiran tersebut ke Departemen Sumber Daya Manusia dan atau Hukum), Departemen Sumber Daya Manusia, atau Departemen Hukum, atau hubungi Saluran Bantuan Kepatuhan.



## PATUHI HUKUM DAN PROSEDUR INTERNAL MENGENAI HADIAH, HIBURAN, DAN KERAMAHTAMAHAN

Bertukar hadiah dan memberikan hiburan menunjukkan niat baik saat berbisnis, namun hadiah bisa menjadi terlalu berlebihan sehingga memengaruhi pengambilan keputusan Anda. Jangan biarkan hadiah atau bantuan memengaruhi keputusan bisnis Anda – atau mencoba memengaruhi orang lain.

### HADIAH:

Dapat diterima apabila:

- ✓ SESEKALI DAN HALAL
- ✓ NILAINYA WAJAR
- ✓ BAGIAN DARI BISNIS ADAT
- ✓ SESUAI DAN MASUK AKAL

Tidak dapat diterima apabila:

- ✗ MENCIPTAKAN SUATU KEWAJIBAN
- ✗ DIBERIKAN UNTUK MEMENANGKAN BANTUAN
- ✗ TUNAI, PINJAMAN ATAU SETARA DENGAN UANG TUNAI
- ✗ MEWAH ATAU BERLEBIHAN

**Tahu kapan dan cara mengucapkan “Tidak, terima kasih.”** Karyawan dan kontraktor Boart Longyear yang bekerja pada fungsi tertentu dilarang menerima hadiah atau undangan hiburan. Menolak hadiah atau tawaran hiburan memang tidak mudah, terutama jika hal itu dapat menyinggung perasaan si pemberi atau merusak hubungan bisnis. Jika Anda tidak yakin, dapatkan panduan dan persetujuan sebelum menerima dan, patuhi pengungkapan dan otorisasi yang diwajibkan oleh Kebijakan Anti Penyuapan dan Anti Korupsi kami dan Prosedur terkait.

**Pahami kebijakan apa yang berlaku.** Saat Anda memberikan hadiah atau memberikan keramahtamahan kepada pihak lain, pastikan Anda mematuhi uji tuntas yang diwajibkan oleh Kebijakan Anti Penyuapan dan Anti Korupsi serta Prosedur terkait Boart Longyear. Anda juga harus memahami kebijakan apa saja yang berlaku di perusahaan penerima. Banyak perusahaan, dan sebagian besar lembaga pemerintah, melarang karyawannya menerima hadiah atau hiburan apa pun, sekecil apa pun. Dengan melanggar kebijakan hadiah dan hiburan perusahaan lain, Anda dapat membahayakan hubungan Boart Longyear dengan perusahaan tersebut.

**Bertindak secara etis atas nama perusahaan.** Boart Longyear juga melarang perantara atau “orang ketiga” mana pun untuk menawarkan atau menerima hadiah atau bantuan yang tidak pantas saat mewakili Perusahaan, termasuk perwakilan penjualan, distributor, atau kontraktor.

## MELAKUKAN UJI TUNTAS DAN PERLAKUKAN PIHAK KETIGA SECARA ADIL

Kami berusaha untuk melakukan bisnis hanya dengan pihak ketiga yang memiliki standar tinggi yang sama dengan kita, dan selalu mengikuti proses dan prosedur pengadaan dan uji tuntas sebelum menjalin hubungan bisnis dengan pihak ketiga. Jika Anda bekerja dengan vendor, pemasok, atau mitra lainnya, bantu kami membangun hubungan positif dan pastikan bahwa mereka mengetahui, memahami, dan menjunjung Kode Etik, kebijakan, dan hukum kami. Pastikan pemasok memenuhi kewajiban mereka, dan kita memenuhi kewajiban kita. Angkat bicara tentang perilaku apa pun yang tidak memenuhi standar kita.

**Buatlah pilihan etis.** Jika Anda terlibat dalam pemilihan mitra bisnis pihak ketiga, tentukan pilihan Anda secara objektif, tanpa bias pribadi.

**Pilih pihak ketiga berdasarkan:**

- Kebutuhan Boart Longyear
- Harga

- Kualitas
- Layanan yang ditawarkan
- Kinerja Lingkungan, Keselamatan, Sosial, dan Tata Kelola (ESG)

**Perlakukan mereka dengan adil.**

Bersikaplah adil dan jujur dalam interaksi Anda dengan pihak ketiga. Hindari kesan adanya kemungkinan benturan kepentingan, jangan pernah menerima hadiah, hiburan, atau bantuan yang tidak pantas.

**Pantau kinerja pihak ketiga.** Komunikasikan Kode Etik Boart Longyear dan kebijakan kita. Sampaikan kepada mereka bahwa mereka diharapkan untuk menjunjung standar tinggi kita serta hukum dan peraturan yang berlaku pada bisnis kita. Pantau pekerjaan mereka secara berkala untuk memastikan mereka mewakili Boart Longyear dengan integritas.

Waspadaai potensi pelanggaran yang dilakukan oleh pihak ketiga yang bekerja dengan Boart Longyear atau bertindak atas nama kita, termasuk pelanggaran hak asasi manusia, atau keselamatan, atau lingkungan. Bicaralah atau mintalah panduan jika Anda merasa tidak yakin tentang pihak atau situasi tertentu.





## JANGAN BERBICARA ATAS NAMA PERUSAHAAN KECUALI DIIZINKAN

Kita melindungi nama baik Boart Longyear dengan memastikan setiap pernyataan yang ditulis atau dibagikan tentang Perusahaan kita akurat dan dapat diandalkan, itulah sebabnya hanya individu yang berwenang yang boleh berbicara atas nama kita untuk menyampaikan pesan yang konsisten.

Sangat mudah bagi komentar untuk disalahpahami. Meskipun Anda mungkin memiliki niat baik, komunikasi Anda mungkin:

- **Memberikan informasi yang salah kepada** pelanggan, investor atau masyarakat
- **Membuat janji** yang tidak dapat dipenuhi atau Anda tidak berwenang untuk membuatnya
- **Mengungkap** informasi rahasia atau kekayaan intelektual
- **Merusak** reputasi kita
- **Melanggar** Kode Etik atau Nilai kita

**Permintaan rujukan.** Jika Anda dihubungi untuk diminta komentar mengenai masalah bisnis oleh media atau siapa pun di luar Perusahaan kita, rujuk permintaan tersebut ke CEO bisnis terkait. Hal yang sama juga berlaku pada permintaan Anda untuk mempublikasikan artikel atau berbicara secara publik atas nama Boart Longyear.

**Berhati-hatilah di media sosial.** Jika Anda berkomunikasi tentang Perusahaan kita di media sosial, jelaskan dalam postingan bahwa Anda adalah karyawan Boart Longyear, dan pandangan Anda adalah milik Anda sendiri – bukan pandangan Perusahaan. Lindungi juga informasi rahasia kami dan menjunjung kebijakan kami.

### Buat postingan Anda:

- Berguna
- Profesional
- Membantu
- Bijaksana
- Faktual

Kami mendukung hak karyawan kami untuk berbicara secara terbuka mengenai permasalahan yang menjadi perhatian publik. Tidak ada ketentuan apa pun dalam Kode Etik ini atau kebijakan Boart Longyear yang dimaksudkan untuk membatasi atau mengganggu hak apa pun yang mungkin dimiliki karyawan kami berdasarkan Undang-Undang Hubungan Perburuhan Nasional A.S. atau undang-undang serupa di yurisdiksi lain.

**Apakah Anda sudah berbicara atas nama Boart Longyear?** Segera beri tahu supervisor Anda dan hubungi CEO bisnis terkait.

Untuk informasi kontak mereka, lihat Halaman 27.



## BERKOMPETISI SECARA ADIL DAN JUJUR

Pekerjaan kami membuktikan dirinya sendiri dan upaya kami menghasilkan kesuksesan di pasar. Kami berkomitmen untuk bersaing secara adil dan mendukung persaingan yang terbuka dan jujur.

**Pahami dan patuhi hukum.** Undang-undang persaingan usaha ada di seluruh dunia. Meskipun hal tersebut rumit dan berbeda-beda di setiap negara, hal tersebut mendorong kita untuk menggunakan penilaian yang baik dan bertindak jujur dalam berinteraksi dengan pesaing, pelanggan, dan mitra bisnis.

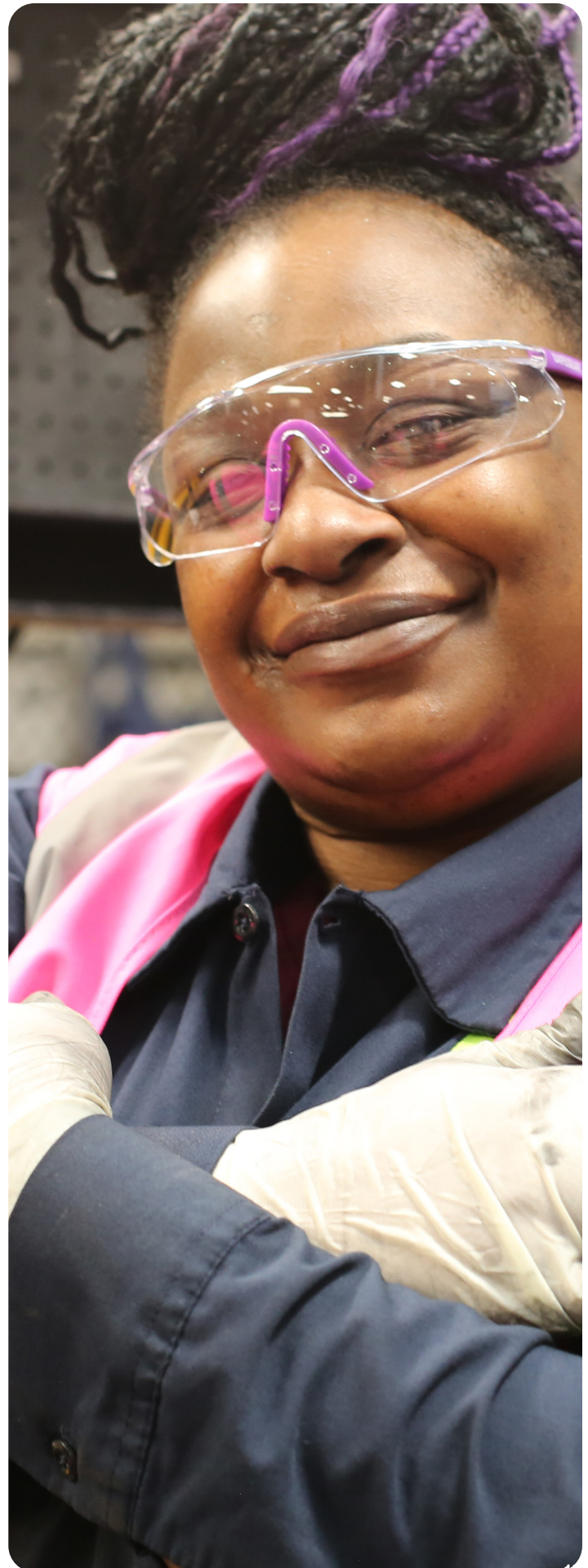
**Berinteraksi secara hati-hati.** Anda mungkin diminta untuk berinteraksi dengan pesaing di pertemuan industri dan acara lainnya. Jika ya, batasi kontak tersebut dan hindari diskusi tentang pelanggan atau masalah persaingan, seperti persyaratan kontrak dan penawaran atau tender. Jangan sekali-kali membuat atau bahkan terkesan membuat perjanjian yang tidak patut dengan mereka, seperti:

- **Menetapkan** harga atau ketentuan penjualan layanan kita
- **Menentukan** layanan yang ditawarkan
- **Membagi** pasar, pelanggan atau wilayah
- **Menolak** untuk berurusan dengan pesaing atau pelanggan lain
- **Mengatur** persyaratan atau penetapan hasil penawaran

Jika Anda hadir ketika karyawan Boart Longyear atau pihak ketiga lainnya melontarkan komentar yang berpotensi anti-persaingan atau melakukan percakapan mengenai topik seperti ini, harap beri tahu Departemen Hukum. Ingatlah bahwa percakapan biasa, email, atau pertukaran media sosial pun dapat dianggap anti-persaingan, jadi sampaikanlah dengan hati-hati.

### **Kumpulkan informasi persaingan secara adil.**

Hanya gunakan informasi yang tersedia secara publik atau tidak dibatasi tentang pesaing kita – jangan pernah menggunakan informasi yang diperoleh secara tidak patut, seperti informasi rahasia dari pelanggan atau pihak ketiga lainnya.



## PATUHI UNDANG-UNDANG ANTI-PENYUAPAN DAN ANTI-KORUPSI SERTA PROSEDUR INTERNAL

Kita berhasil berdasarkan pada kualitas dan nilai produk dan layanan kita – bukan pada korupsi ilegal atau penyuapan. Patuhi undang-undang anti-penyuapan dan anti-korupsi yang berlaku pada bisnis kita secara global dengan tidak pernah menawarkan atau menerima suap atau imbalan apa pun.

### ***Apa itu suap?***

Suap adalah sesuatu yang bernilai yang diberikan sebagai imbalan atas perlakuan istimewa. Bentuknya bisa bermacam-macam, termasuk, namun tidak terbatas pada:

- Uang tunai
- Kartu hadiah
- Hadiah
- Biaya perjalanan (pribadi atau terkait bisnis)
- Hiburan
- Surat berharga
- Diskon khusus
- Kontribusi amal atau politik
- Peluang kerja
- Magang (berbayar dan tidak berbayar)
- Segala sesuatu yang bernilai bagi penerimanya, meskipun barang yang diberikan tidak mempunyai nilai moneter langsung

### **Kenali hukum dan Kebijakan kita.**

Undang-undang mengenai suap dan korupsi berbeda-beda di setiap negara, jadi ketahuilah undang-undang di mana pun Anda bekerja dan berbisnis dan pastikan Anda mematuhi tinjauan uji tuntas yang diwajibkan oleh Kebijakan Anti-Penyuapan dan Anti-Korupsi serta Prosedur terkait Boart Longyear. Ketahuilah bahwa Boart Longyear sering kali diharuskan mematuhi undang-undang yang mungkin lebih ketat daripada undang-undang di negara setempat. Bicaralah dengan Departemen Hukum jika Anda memiliki pertanyaan atau memerlukan saran. Bicaralah jika Anda mengetahui seseorang melanggar hukum.

### **Berhati-hatilah saat berbisnis atau berinteraksi dengan pegawai perusahaan milik negara, instansi atau badan pemerintah.**

Memberikan sesuatu yang bernilai kepada karyawan entitas tersebut, atau memenuhi permintaan untuk mempercepat atau memfasilitasi pembayaran, dapat melanggar Kode Etik kita dan undang-undang antikorupsi.

**Berkolaborasi dengan hati-hati.** Saat bernegosiasi dengan pihak ketiga, pesaing, atau pejabat pemerintah, hindari tindakan apa pun yang mungkin terkesan tidak pantas. Akurat dalam mencatat transaksi dan jangan pernah memberi atau menerima apa pun yang mungkin dimaksudkan untuk mendapatkan keuntungan yang tidak pantas – meskipun adat istiadat setempat mengizinkannya.

## MEMATUHI HUKUM PERDAGANGAN INTERNASIONAL

Melakukan bisnis di banyak negara berarti kita harus menghormati undang-undang impor, ekspor, dan perdagangan internasional yang berlaku pada bisnis kita. Kenali undang-undang ini dan patuhi undang-undang tersebut dalam setiap transaksi internasional untuk menghindari transaksi yang tidak pantas atau ilegal.

**Bertransaksi dengan integritas.** Setiap kali Anda melakukan transaksi internasional, pastikan bahwa:

- Kami mematuhi semua persyaratan peraturan.
- Dokumen akurat dan lengkap.
- Impor dan ekspor melewati Bea Cukai dengan nilai yang sesuai dengan pajak yang diterapkan.
- Tujuan akhir dikonfirmasi.
- Kami tidak bertransaksi dengan negara-negara yang diembargo atau berbisnis dengan entitas atau individu yang dikenai sanksi.

- Kami tidak berpartisipasi dalam boikot terhadap negara mana pun.
- Kami tidak membayar biaya fasilitasi.

**Bertransaksi dengan mitra etis.** Saat memilih pihak ketiga untuk berbisnis, lakukan penelitian sebanyak mungkin untuk memverifikasi integritas mereka. Bicaralah tentang kekhawatiran atau pelanggaran hukum perdagangan apa pun.

**Patuhi kontrol ekspor.** Pastikan vendor mana pun yang menyediakan barang yang memerlukan lisensi ekspor kepada Boart Longyear memberi tahu kami bagaimana barang tersebut diklasifikasikan untuk tujuan pengendalian ekspor. Verifikasi bahwa tujuan “penggunaan akhir” produk mematuhi peraturan sanksi ekspor.

**Periksa kembali** semua dokumen, termasuk faktur, daftar pengepakan, bill of lading, deskripsi barang, harga yang dibayar dan nama pihak yang terlibat.



## BERHATI-HATILAH SAAT BERINTERAKSI DENGAN PEJABAT PEMERINTAH

Kami memahami kebutuhan dan persyaratan unik pelanggan dan pejabat pemerintah atau milik negara – dan hukum di negara tempat kami beroperasi. Kami mematuhi undang-undang ini dan bersikap adil serta jujur dalam berinteraksi dengan perwakilan pemerintah.

**Hindari segala sesuatu yang tidak pantas.** Pastikan tindakan Anda tidak pernah terlihat seperti upaya untuk mendapatkan perlakuan yang menguntungkan bagi diri Anda atau Perusahaan kita secara tidak patut. Hal ini termasuk tidak pernah memberikan hadiah atau barang berharga kepada pejabat.

**Kenali hukum dan Kebijakan kita.** Undang-undang mengenai suap dan korupsi berbeda-beda di setiap negara, jadi ketahuilah undang-undang di mana pun Anda bekerja dan berbisnis dan pastikan Anda mematuhi tinjauan uji tuntas yang diwajibkan oleh Kebijakan Anti-Penyuapan dan Anti-Korupsi serta Prosedur terkait Boart Longyear,

**Fokus pada kejujuran dan akurasi.** Jangan pernah memalsukan laporan atau permintaan informasi pemerintah apa pun, dan jangan pernah menyembunyikan atau menyembunyikan informasi.

**Berpartisipasi penuh dalam penyelidikan.** Jika Anda dihubungi oleh pejabat pemerintah mengenai audit atau inspeksi, segera hubungi Departemen Pajak atau Departemen Hukum.

**Dalam interaksi Anda, selalu:**

- **Jujur** – Jangan pernah menyesatkan pejabat pemerintah, auditor atau penyelidik.
- **Kooperatif** – Simpan dan siapkan semua dokumen yang diperlukan.
- **Terbuka** – Jangan pernah menghalangi pengumpulan informasi



## MEMANTAU SINYAL BERBAHAYA DAN MENGHINDARI PENCUCIAN UANG

Pencucian uang adalah proses mengaburkan asal usul dana yang tidak sah dengan memasukkan dana tersebut ke dalam transaksi bisnis yang tampaknya sah atau menukar aset yang diperoleh dengan dana tersebut. Kami mengawasi tanda-tanda bahaya yang mengindikasikan potensi pencucian uang dan membuat laporan yang sesuai kepada otoritas hukum untuk penyelidikan lebih lanjut. Kita mempunyai kewajiban untuk mencegah dana tersebut mengalir melalui Perusahaan.

**Tetap waspada.** Jika Anda tidak menyadarinya, Anda mungkin tanpa sadar memfasilitasi pencucian uang – atau bahkan aktivitas teroris, yang bisa saja didanai dengan cara yang sama. Gunakan penilaian yang baik dan perhatikan baik-baik saat berurusan dengan pelanggan dan pihak ketiga.

**Hindari transaksi yang mencurigakan. Ini mungkin melibatkan:**

- Kesepakatan yang tampaknya dimiliki oleh pihak ketiga **tidak memiliki operasi bisnis yang sah**
- Kesepakatan di mana pihak ketiga beroperasi dalam **industri yang tampaknya tidak terkait**
- Membayar faktur dengan **uang tunai atau wesel**
- Membayar dalam **mata uang lain** selain yang tertera pada faktur
- Mengirimkan produk ke **negara lain** dari tempat pembayaran
- Meminta **pihak ketiga yang tidak terlibat** melakukan pembayaran
- Melakukan **pembayaran berlebih**
- Melakukan **transfer dana mencurigakan** (misalnya, membayar ke rekening bank baru)

Jika Anda mempunyai kekhawatiran mengenai suatu transaksi atau potensi transaksi, harap segera menghubungi Departemen Keuangan atau Departemen Hukum.

## JANGAN MEMPERDAGANGKAN INFORMASI ORANG DALAM

Anda adalah orang dalam ketika Anda memiliki akses terhadap informasi material dari perusahaan publik yang tidak diketahui oleh publik. Ini bisa menjadi milik pelanggan, mitra bisnis, vendor, pemasok, atau pesaing. Sangat penting bagi Anda agar tidak terlibat dalam pembelian atau penjualan sekuritas (seperti saham, obligasi, surat utang, surat berharga konvertibel dan derivatif, dll.) dari perusahaan publik mana pun berdasarkan informasi non-publik ini. Ini termasuk, tetapi tidak terbatas pada:

- Produk baru atau produk yang dikembangkan
- Strategi pemasaran
- Keuntungan atau kerugian finansial
- Kesepakatan bisnis potensial
- Informasi tentang pelanggan atau mitra bisnis
- Perubahan manajemen besar-besaran
- Usulan merger, akuisisi atau divestasi
- Kemungkinan tindakan atau investigasi hukum

Setelah informasi ini dipublikasikan melalui siaran pers, pengajuan pemerintah, atau komunikasi resmi, Anda dapat menggunakannya untuk berinvestasi.

**Jangan berikan “tip”** Jangan pernah berbagi informasi orang dalam dengan siapa pun, termasuk keluarga, teman, atau mitra bisnis. Bahkan jika Anda tidak melakukan perdagangan sendiri, Anda melanggar hukum jika Anda “memberi tip” kepada orang lain untuk membeli atau menjual surat berharga, jadi hindarilah hal yang terkesan tidak patut.

## MENGHARGAI LINGKUNGAN

Kami menghormati lingkungan dan berusaha membatasi dampak terhadap lingkungan. Itulah sebabnya kami berusaha keras untuk memenuhi atau melampaui persyaratan perlindungan lingkungan di fasilitas dan lokasi kerja kami di seluruh dunia.

**Meminimalisir dampak kami.** Tindakan Anda berdampak pada lingkungan dan komunitas tempat kami beroperasi. Kami bergantung pada Anda untuk membantu kami menyeimbangkan kemampuan kami dalam melayani pelanggan dan mempertahankan keunggulan dalam program Lingkungan, Kesehatan, dan Keselamatan (EHS) kami. Peran Anda adalah untuk selalu menjadi:

### **Bertanggung jawab**

- Patuhi semua undang-undang lingkungan hidup, peraturan, dan persyaratan klien – tanpa pengecualian.
- Akurat, lengkap dan tepat waktu ketika menyerahkan data pelaporan lingkungan.
- Ikuti prosedur kami untuk penanganan, penyimpanan, dan pembuangan bahan berbahaya dengan benar.

### **Waspada**

- Awasi dan segera laporkan potensi masalah lingkungan.
- Jangan abaikan situasi yang berpotensi membahayakan, seperti pembuangan limbah yang tidak tepat atau pelepasan polutan.
- Awasi dan cegah kebocoran, tumpahan, dan pembuangan bahan kimia lainnya.

### **Proaktif**

- Mendorong pihak lain untuk mengikuti undang-undang lingkungan hidup, termasuk pemasok dan pihak ketiga.
- Mengeksplor praktik berkelanjutan dengan mendaur ulang, melestarikan sumber daya, dan menghasilkan lebih sedikit limbah.
- Jika terjadi kerusakan lingkungan, segera laporkan kepada supervisor, manajemen, dan perwakilan EHS setempat.





## PATUHI HUKUM DAN KEBIJAKAN PERUSAHAAN SAAT MEMPERTIMBANGKAN KONTRIBUSI AMAL DAN POLITIK

Kami percaya setiap individu dapat membuat perbedaan dalam komunitasnya. Meskipun kami mendorong Anda untuk mendukung tujuan amal dan politik, berikan dukungan Anda secara sukarela – menggunakan sumber daya Anda sendiri.

### Apa yang harus saya lakukan?

Pisahkan aktivitas pribadi Anda dari Boart Longyear, dan pastikan semua pekerjaan sukarela untuk amal atau politik Anda dilakukan menggunakan:

- **Waktu Anda** – Pekerjaan sukarela tidak boleh mengganggu pekerjaan Anda di Boart Longyear.
- **Dana Anda** – Boart Longyear tidak berkontribusi pada kandidat atau tujuan politik (kecuali disetujui oleh Dewan Direksi), jadi kami tidak akan mengganti biaya donasi apa pun yang Anda berikan. Kami memang mendukung berbagai badan amal, namun semua sumbangan disetujui sesuai dengan Kebijakan Pendelegasian Wewenang, Kebijakan Anti-Penyuapan dan Anti-Korupsi, serta Prosedur terkait kami, jadi jangan memberikan sumbangan amal atas nama kami tanpa izin.
- **Sumber daya Anda** – Jangan sekali-kali menggunakan peralatan Perusahaan, seperti komputer, telepon dan printer untuk menunjang aktivitas Anda.

**Bicara atas nama Anda sendiri.** Saat bekerja untuk tujuan amal atau politik, jangan melakukan tindakan apa pun atas nama Boart Longyear, kecuali Anda diberi wewenang untuk melakukannya. Setiap komentar yang Anda buat harus dinyatakan sebagai pandangan Anda sendiri, dan bukan pandangan Perusahaan.





# PERTANYAAN DAN PENGECUALIAN

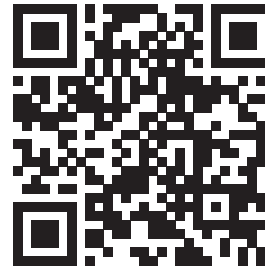
Jika Anda mempunyai pertanyaan tentang informasi yang disajikan dalam Kode Etik ini, silakan minta bimbingan dari Supervisor Anda atau dari Departemen Hukum. Jika Anda yakin ada keadaan luar biasa yang memerlukan pengecualian atau pengesampingan suatu bagian dari kode etik ini, silakan hubungi Kepala Bagian Hukum dan Penasihat Umum Boart Longyear.

## MASALAH ATAU KEKHAWATIRAN

Hubungi Supervisor Anda (yang bertugas menyampaikan kekhawatiran tersebut ke Departemen Sumber Daya Manusia dan atau Hukum), Departemen Sumber Daya Manusia, atau Departemen Hukum.

### Atau Hubungi Saluran Bantuan Kepatuhan:

Online di: [www.convercent.com/report](http://www.convercent.com/report)  
Anda juga dapat memindai kode QR untuk mengakses Saluran Bantuan atau menindaklanjuti laporan yang ada.



## TELEPON, 24/7:

### A.S. & KANADA

1 800 461 9330

### AUSTRALIA

1.800.763.983

### ARGENTINA

0800 333 0095

### CHILI

800 914 012

### TIONGKOK

400 120 3062

### DRC

242.64000036

### JERMAN

(0)

800 181 2396

CATATAN: TERGANTUNG  
PADA OPERATOR TELEPON,  
PENELEPON MUNGKIN TIDAK  
PERLU MENEKAN ANGKA 0 AWAL

### GHANA

+233.24.2426201

### INDONESIA

LOKAL (+62) 21-50851420

NOMOR BEBAS PULSA 0800 1503216

### LAOS

(+65)-3158-9628

### MEKSIKO

800.681.6945

### PERU

800-78323

### POLANDIA

IFTS (PENELEPON SELULER MUNGKIN

DIKENAKAN BIAYA): 00.800.141.0213

BEBAS PULSA: 800 005 266

### AFRIKA SELATAN

080 098 3612 ATAU

+27-105004106

### SWEDIA

020.889.823

### INGGRIS

(0)-808-189-1053

CATATAN: TERGANTUNG PADA OPERATOR

TELEPON, PENELEPON MUNGKIN TIDAK

PERLU MENEKAN ANGKA 0 AWAL

<b>MASALAH ATAU KEKHAWATIRAN</b>	<b>KONTAK</b>
<p>Untuk mengajukan pertanyaan, melaporkan potensi pelanggaran atau masalah etika lainnya</p>	<p>Kunjungi <a href="http://www.convercent.com/report">www.convercent.com/report</a> untuk daftar lengkap nomor bebas pulsa internasional dan petunjuk panggilan</p> <p><b>VIA SURAT:</b>  Boart Longyear Company  Layanan Bantuan Kepatuhan  2455 S 3600 W  Salt Lake City, Utah 84119  Attn: Departemen Hukum</p> <p>Anda dapat menyampaikan permasalahan Anda kepada anggota Dewan Direksi dengan membuat laporan kepada penasihat luar baik melalui email atau telepon.</p> <p><b>Steptoe LLP</b> – Jonathan Drimmer  <b>Email:</b> <a href="mailto:jdrimmer@steptoe.com">jdrimmer@steptoe.com</a>  <b>Telepon:</b> +1 (202) 429-3000</p>
<p>Untuk melaporkan kecelakaan atau cedera; atau Untuk melaporkan bahaya keselamatan atau lingkungan atau melaporkan kerusakan apa pun terhadap lingkungan</p>	<p>Laporkan informasi tersebut kepada supervisor, manajemen, dan perwakilan EHS setempat.</p>
<p>Untuk melihat Kebijakan, Standar, atau Prosedur kami</p>	<p><b>Perpustakaan Kebijakan Global:</b>  <a href="https://it4.sharepoint.com/sites/PolicyLibrary">https://it4.sharepoint.com/sites/PolicyLibrary</a></p> <p>Banyak kebijakan kami yang diposting di <a href="http://www.boartlongyear.com">www.boartlongyear.com</a> di bagian Tata Kelola Perusahaan.</p> <p>Salinan Kebijakan, Standar atau Prosedur Boart Longyear juga dapat diminta dari Departemen Hukum.</p>
<p>Untuk pertanyaan dan permasalahan hukum, untuk melaporkan potensi pelanggaran Kode Etik atau untuk meminta salinan kebijakan Boart Longyear</p>	<p><b>Hubungi Departemen Hukum:</b></p> <p><b>Giovanna Bee Moscose</b> – Kepala Bagian Hukum  <b>Nick Nash</b> – Wakil Presiden &amp; Wakil Penasihat Umum  <b>Cesar Riano</b> – Penasihat Regional, Kanada dan Amerika Latin &amp; Penasihat Utama, Kontrak Komersial  <b>Ximena Partarrieu</b> – Rekan Penasihat Regional – LAM  <b>Rachida Boujarda</b> – Penasihat Regional Utama EMEA – EMEA  <b>Amy Cottle</b> – Manajer Kekayaan Intelektual dan Kepatuhan</p>

<b>MASALAH ATAU KEKHAWATIRAN</b>	<b>KONTAK</b>
Untuk mengungkapkan hadiah, hiburan, sumbangan, sponsor, perjalanan, penginapan, atau pembayaran kepada atau dari pihak ketiga (termasuk Pemerintah atau Pejabat Pemerintah)	Kirim lewat email ke <a href="mailto:giftcompliance@boartlongyear.com">giftcompliance@boartlongyear.com</a>
Kontak CEO	<p><b>Annelie Lundström – CEO, Veracio</b>  <a href="mailto:Annelie.lundstrom@veracio.com">Annelie.lundstrom@veracio.com</a></p> <p><b>Denis Despres – CEO, Drilling Services</b>  <a href="mailto:Denis.despres@boartlongyear.com">Denis.despres@boartlongyear.com</a></p> <p><b>Ermanno Simonutti – CEO, Drilling Products</b>  <a href="mailto:Ermanno.simonutti@boartlongyear.com">Ermanno.simonutti@boartlongyear.com</a></p>

